

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Мурманского филиала  
ПОУ «Уральский региональный  
колледж»

  
« 01 » марта 2021 г.



## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Мурманского филиала**

**ПОУ «Уральский региональный колледж»**

**на 2021 – 2026 гг.**

## СОДЕРЖАНИЕ

I СОСТОЯНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В МУРМАНСКОМ ФИЛИАЛЕ ПОУ «УРАЛЬСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ» .....	3
II КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ_ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КОЛЛЕДЖА .....	7
III ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА .....	13
IV МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ.....	23
4.1 Совершенствование структуры и содержания профессиональной подготовки специалистов .....	23
4.2 Совершенствование содержания профессионального образования и качества подготовки обучающихся.....	24
4.3 Совершенствование системы управления филиалом колледжа .....	26
4.4 Кадровое и научно-методическое обеспечение развития образовательной системы филиала колледжа .....	27
4.5 Совершенствование учебного и материально-технического обеспечения образовательной системы филиала колледжа .....	29
4.6 Развитие системы воспитания и здоровьесберегающей деятельности в образовательной системе филиала колледжа.....	30
4.7 Развитие системы социального партнерства.....	32

# **I СОСТОЯНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В МУРМАНСКОМ ФИЛИАЛЕ ПОУ «УРАЛЬСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

За период функционирования Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» (2019-2020 гг.) были достигнуты следующие результаты:

## **1. В области профессиональной подготовки кадров в системе непрерывного образования:**

– развёрнута реализация программ профессиональной подготовки на базе основного общего образования практически по профессиональным образовательным программам 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.02 Правоохранительная деятельность, 40.02.03 Право и судебное администрирование;

– оптимизирован перечень реализуемых профессиональных образовательных программ;

– создана система непрерывной профессиональной подготовки «колледж-вуз»;

– создана система профориентационной работы.

## **2. В области совершенствования содержания профессионального образования:**

– разработаны и скорректированы рабочие программы и учебно-методические комплексы учебных дисциплин и производственной практики в соответствии с требованиями ФГОС;

– разработана квалификационная характеристика выпускника с учетом требований национально-регионального компонента и компонента образовательного учреждения;

– разработаны пакеты контрольно-измерительных материалов по учебным дисциплинам;

– разработаны программы итоговой аттестации по специальностям;

- разработана система контроля за результатами промежуточной аттестации обучающихся;

- открыты новые специальности из ТОП-50;

- начала развиваться цифровая образовательная среда.

### **3. В области воспитания:**

- создана и внедрена в учебно-воспитательный процесс система формирования студенческого портфолио;

- налажены организационные отношения с учреждениями образования и культуры, здравоохранения, производственными, предпринимательскими, общественными организациями, правоохранительными органами;

- создан и внедрен в учебно-воспитательный процесс институт кураторов академических групп;

- созданы информационные банки о различных категориях обучающихся;

- создана и внедрена система профилактической деятельности с обучающимися.

### **4. В области научно-методической деятельности:**

- созданы условия для научно-исследовательской деятельности обучающихся;

- частично разработаны курсы дисциплин, профессиональных модулей в системе MOODLE для реализации дистанционной формы обучения;

- внедрена информационная система «Аттестация» для осуществления повышения (получения) квалификационной категории преподавательским составом;

- создан информационный банк о профессионально-педагогической квалификации и результатах научно-исследовательской и учебно-методической работы преподавателей;

- обеспечены условия для внедрения современных дистанционных образовательных технологий.

## **5. В области управления:**

- разработана структура управления филиалом колледжа;
- разработан пакет локальных актов, регламентирующих деятельность и взаимоотношения всех структурных подразделений, органов самоуправления и должностных лиц филиала колледжа;
  - введены в штат должности кураторов академических групп;
  - созданы информационные банки по различным направлениям деятельности;
  - укреплена материальная база филиала колледжа;
  - продолжается развитие современной цифровой образовательной инфраструктуры, учебно-материальной базы и создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе лиц с ограниченными возможностями здоровья;
  - продолжается развитие кадрового потенциала, повышение квалификации педагогических работников филиала колледжа;
  - обеспечено повышение качества профессионального образования, востребованности и конкурентоспособности выпускников на основе обеспечения соответствия требований ФГОС СПО;
  - лицензирование новых специальностей ТОП-50.

Анализ состояния образовательной системы филиала колледжа позволил выявить ряд противоречий в деятельности филиала:

- между востребованностью выпускников филиала колледжа на региональном рынке труда и реализуемыми профессиональными программами;
- между необходимостью и потенциальной возможностью расширения спектра предоставляемых филиалом колледжа образовательных услуг и степенью реализации данной возможности;
- между высокими требованиями к качеству профессиональной подготовки, предъявляемыми работодателями, и недостаточным использованием в подготовке специалистов современных технологий

преподавания, контроля и оценки качества образования, выступающими факторами его повышения;

– между увеличивающимися требованиями к уровню профессиональной компетентности педагогических кадров и низким уровнем социальной защиты преподавателей;

– между требованиями к абитуриенту филиала колледжа как профессионально ориентированному, готовому к освоению профессиональных образовательных программ и реальным качеством образованности поступающих;

– между возможностью трудоустройства выпускников и отсутствием достойных мест для трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ;

– между наличием большого количества социальных партнеров по одним направлениям подготовки и отсутствием социальных партнеров по другим направлениям подготовки.

## **II КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КОЛЛЕДЖА**

На развитие Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на мировом и всероссийском уровне, так и местные условия, определяющие специфику функционирования филиала колледжа.

В настоящее время происходит активное изменение рынка образовательных услуг в регионе. Участие Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед филиалом колледжа ряд задач по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов.

По данным Мониторинга трудоустройства выпускников СПО на основе Федерального реестра документов об образовании и (или) квалификации лучше всего трудоустраиваются в Мурманской области выпускники СПО по образовательной программе 33.02.01 Фармация (94 %).

В связи с этим была получена лицензия на данную специальность.

На состояние и траекторию развития Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» оказывают влияние также и следующие социально-экономические факторы:

- отток выпускников школ и молодого трудоспособного населения в другие регионы Российской Федерации;
- отсутствие необходимого количества рабочих мест на рынке труда;
- увеличение численности выпускников 9-х и 11-х классов в регионе.

С этих позиций, образовательная политика филиала колледжа, целевые ориентиры которой обусловлены Концепцией модернизации российского образования на период до 2026 года, Государственной программой Мурманской области «Образование и наука» (2021 – 2025 годы) должна быть направлена на модернизацию образовательной среды филиала колледжа как условие оптимального социально-личностного самоопределения субъектов

образовательного процесса, повышения качества образования и обеспечение его соответствия запросам населения, требованиям инновационной экономики и потребностям рынка труда. В качестве основных направлений деятельности Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» на ближайший период должны быть выделены следующие стратегические направления развития:

- формирование развивающей образовательной среды, ориентированной на качественное образование, социальную и экономическую успешность обучающихся и выпускников, и их конкурентоспособность;

- развитие цифровой образовательной среды, инфраструктуры, учебно-материальной базы и создание комфортных условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, в том числе лиц с ОВЗ и инвалидов;

- развитие кадрового потенциала;

- развитие эффективных показателей независимой оценки, обеспечивающих объективную и комплексную систему мониторинга подготовки кадров и деятельности филиала колледжа;

- внедрение системы «1С: Колледж ПРОФ»;

- формирование экономически устойчивого образовательного учреждения с узнаваемым брендом (профориентация школьников, работа с родителями, взрослым населением, социальными партнерами);

- развитие приоритетных специальностей из ТОП-50;

- подготовка нормативно-методической базы для реализации образовательных программ ТОП-50;

- интенсификация инновационной деятельности филиала колледжа;

- дальнейшее обновление содержательных аспектов практической подготовки специалистов (оптимизация практического обучения с позиций компетентного подхода, разработка программы мониторинга профессионального роста будущих специалистов);



- выстраивание стратегии конструктивного социального партнерства с работодателями, базами производственной практики;
- совершенствование психологического и социально-педагогического сопровождения процесса социально-духовного воспитания личности, обогащение образовательной среды как пространства формирования гражданского сознания, активной жизненной позиции будущих специалистов;
- максимальное и оперативное удовлетворение потребностей в специалистах, предоставление различных образовательных услуг, продиктованных требованиями рынка труда;
- ориентация на высокое качество подготовки специалистов, конкурентоспособных на рынке труда;
- внедрение информационных технологий в образовательном процессе и управлении, создание корпоративной информационной системы;
- реализация сетевого партнерства;
- развитие движения наставничества;
- привлечение работодателей к процессу подготовки кадров и увеличение удельного веса программ, разработанных при участии работодателей;
- формирование учебно-методической базы ГИА в форме демонстрационного экзамена с учетом международных стандартов и регламентов;
- подготовка обучающихся к региональным, национальным чемпионатам, олимпиадам;
- дальнейшее вовлечение обучающихся в конкурсные и олимпиадные движения;
- разработка конкурсов творческих проектов с участием обучающихся и преподавателей других образовательных организаций СПО региона;

– разработка проекта «Обеспечение качества подготовки высококвалифицированных специалистов в соответствии с запросами работодателей»;

– создание условий для дальнейшего внедрения и усовершенствования современной и безопасной цифровой, электронной образовательной среды, обеспечивающей формирование потребности к саморазвитию и самообразованию у обучающихся, путем обновления информационно-коммуникационной инфраструктуры;

– реализовать практику выявления и развития способностей, обучающихся, способствующих максимальному раскрытию потенциальных возможностей;

– ежегодный анализ достижений обучающихся в различных областных, региональных, всероссийских и международных конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях, позволяющих определять приоритеты деятельности системы образования организации по оказанию адресной поддержки каждому одаренному студенту, разработке индивидуальных «образовательных маршрутов» с учетом специфики творческих и интеллектуальных способностей обучающихся, а также по формированию личностного и профессионального самоопределения;

– внедрение новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих освоение обучающимися базовых навыков и умений, повышение их мотивации к обучению и вовлеченность в образовательный процесс, при реализации СПО;

– реализация механизма сопряжения требований современных стандартов и передовых технологий с образовательным процессом через проведение отраслевых, корпоративных, региональных чемпионатов «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» с участием профессиональных образовательных учреждений Мурманска и Мурманской области;

– сертификация педагогов на экспертов WorldSkills Russia;

- совершенствовать систему воспитательной работы, в том числе психологической службы;
- внедрение демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills;
- обновление и модернизация материально-технической базы колледжа в соответствии с ФГОС ТОП – 50, актуализированными ФГОС, регламентами WorldSkills.

Реализация изложенных выше направлений развития должна основываться на следующих основных принципах:

**Принцип вариативности образования.** Он предусматривает гибкое реагирование образовательных программ на изменения внешней среды, диверсификация программ; создание и развитие программ повышенного уровня, как способ расширения возможностей выпускников к самореализации на рынке труда после окончания; регионализация образования – ориентация программ базового и дополнительного образования на местные рынки труда, введение новых специальностей, программ дополнительного образования с учетом потребностей регионов.

**Принцип непрерывности образования.** Он основан на взаимодействии, как со школами, так и с образовательными организациями высшего образования.

**Принцип автономности.** Он направлен на развитие хозяйственной и экономической самостоятельности, как структурных подразделений, так и отдельных направлений деятельности.

**Принцип эффективности.** Он предполагает системность в реализации образовательных программ, обеспечение единства требований к уровню подготовки специалистов, к содержанию и организации процесса обучения и воспитания, проведение единой, в масштабах СПО, образовательной политики, направленной на полное удовлетворение потребностей личности.

Развитие по данным направлениям предполагает выполнение ряда мероприятий, ранжированных по степени важности, упорядоченных по срокам исполнения и обеспеченных необходимыми ресурсами. Комплекс

таких мероприятий составляет программу развития Мурманского филиала  
ПОУ «Уральский региональный колледж» на период с 2021 г. по 2026 г.

### **III ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА**

В современных условиях ключевым показателем эффективности образования и качества подготовки специалистов становится степень ориентированности образовательных программ на рынок труда. Социальный заказ работодателя выдвигает высокий уровень требований к выпускнику, его профессиональной подготовленности, конкурентоспособности на рынке труда. В связи с этим становится актуальным предоставление человеку такого фундамента образования, который позволит в условиях непрерывно изменяющегося социума быстро и мобильно избирать стратегию жизненной карьеры, самостоятельно и осознанно определять наиболее актуальные приоритеты.

Таким образом, цель программы развития филиала колледжа на 2021–2026 годы определяется как создание нормативно-правовых, организационных, содержательных, технологических и информационно-методических условий, обеспечивающих современное качество образования и профессиональной подготовки специалистов, удовлетворяющее требованиям федерального и регионального компонентов государственного образовательного стандарта, рынка труда и личностного заказа на образование.

В этих условиях филиалу колледжа для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- формирования эффективной системы управления филиалом колледжа;
- совершенствования содержания профессионального образования;
- развитие процессов воспитания в образовательной системе филиала колледжа;
- повышение научно-методического уровня системы управления и педагогической деятельности в филиале колледжа;

- дальнейшее осуществление процесса информатизации образовательной системы филиала колледжа и создание информационно-образовательной среды;

- развитие системы социального партнерства;

- создание безопасных условий жизнедеятельности для всех участников образовательного процесса в филиале колледжа, снижение риска возникновения чрезвычайных происшествий;

- увеличение привлекательности Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» для потенциальных абитуриентов и потребителей образовательных услуг;

- обеспечение высокого качества образовательных услуг, в том числе за счет создания и развития системы менеджмента качества;

- создание условий для перехода к реализации разнопрофильных образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг.

Решение данных задач позволит создать мобильное учебное заведение, способное быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей, позволит филиалу колледжа повысить свои аккредитационные показатели и усилить свою конкурентоспособность, повысить значимость филиала колледжа в масштабах региона.

Показателями достижения данного результата являются:

- соответствие уровня, содержания и качества подготовки выпускников требованиям ФГОС и запросам регионального рынка труда;

- устойчивая востребованность образовательных услуг филиала колледжа;

- расширение и изменение комплекса образовательных услуг в соответствии с требованиями региона.

Для реализации обозначенной цели развития Мурманскому филиалу ПОУ «Уральский региональный колледж» необходимо решение задач по

следующим направлениям, определяемым в соответствии с проблемами и противоречиями, выделенными по результатам анализа предшествующего этапа развития филиала колледжа.

**В области совершенствования структуры и содержания профессиональной подготовки:**

- совершенствование модели непрерывного образования в системе «колледж – вуз – работодатель»;
- совершенствование содержания и механизмов взаимодействия филиала колледжа с вузами, школами и работодателями при реализации модели непрерывного образования;
- развитие многопрофильности филиала колледжа, выражающееся в расширении перечня образовательных услуг для населения региона;
- удовлетворение требований регионального рынка труда по реализуемым профессиональным образовательным программам;
- развитие системы дистанционного образования.

**Ожидаемые результаты:**

- удовлетворение потребностей регионального рынка труда в квалифицированных специалистах по реализуемым профессиональным образовательным программам;
- расширение структуры системы «колледж – вуз – работодатель»;
- повышение конкурентоспособности выпускников филиала колледжа на рынке труда;
- расширение спектра образовательных услуг для студентов филиала колледжа и населения региона, способных удовлетворить личностные заказы на образование;
- увеличение количества профессионально ориентированных абитуриентов колледжа;
- эффективное использование электронных образовательных ресурсов.

**В области совершенствования содержания профессионального образования и качества подготовки студентов:**

- совершенствование содержания профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ;
- достижение результативности профессиональной подготовки через качественное обновление и внедрение в образовательный процесс современных технологий (дистанционных, проектных, цифровых);
- совершенствование технологий контроля за качеством образования (рейтинговая система оценки, тестовый контроль, в том числе, компьютерное тестирование).

**Ожидаемые результаты:**

- соответствие уровня и качества подготовки выпускников требованиям ФГОС, основанных на компетентностном подходе;
- повышение качества образования за счет использования эффективных цифровых, проектных и дистанционных технологий преподавания и контроля;
- повышение оснащенности образовательного процесса современными дидактическими средствами, компьютерной техники, средствами и пособиями на электронных носителях;
- комплексное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- усиление содержания образования авторскими программами, инновационными технологиями.

**В области совершенствования системы управления филиалом колледжа:**

- рационализация организационной структуры управления филиалом колледжа;



- нормативно-правовое обеспечение деятельности и оптимизация взаимодействия всех субъектов образовательного процесса;
- прогнозирование и проектирование развития образовательной системы филиала колледжа посредством разработки целевых программ;
- систематизация информационного обеспечения управления;
- создание баз данных о состоянии образовательной системы филиала колледжа различной тематической и функциональной направленности;
- информатизация образовательного процесса;
- создание нормативно-правовых и экономических условий для развития и совершенствования материально-технической базы филиала колледжа;
- совершенствование системы социальной защиты всех субъектов образовательного процесса.

**Ожидаемые результаты:**

- эффективность организационной структуры филиала колледжа, обеспечивающая высокий уровень ответственности всех субъектов управления за результаты своей деятельности, а также четкую систему взаимосвязей;
- реализация Программы развития Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» на 2021-2026 годы и целевых программ;
- оптимальность и достаточность информационных потоков филиала колледжа, позволяющих принимать адекватные управленческие решения;
- использование новых информационных технологий в управлении филиалом колледжа.

**В области кадрового и научно-методического обеспечения развития образовательной системы филиала колледжа:**

- создание условий для непрерывного повышения квалификации через систему методической и научно-методической работы на уровне ЦМК филиала колледжа, а также учреждения высшего и дополнительного профессионального образования;

- активизация инновационной деятельности педагогических работников, вовлечение их в исследовательскую и опытно-экспериментальную деятельность;
- отработка механизма и технологий подготовки преподавателей к аттестации, внедрение компьютерной системы аттестации кадров;
- освоение преподавателями современных дистанционных технологий обучения;
- освоение методологии и организации проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills;
- система методической поддержки преподавателей в использовании современных дистанционных технологий;
- вовлечение студентов в инновационную и исследовательскую деятельность преподавателей, привлечение их к разработке содержательных и методических средств общего и профессионального образования, способствующих развитию профессиональных качеств, необходимых для современного специалиста.

**Ожидаемые результаты:**

- повышение кадрового потенциала филиала колледжа, включение преподавателей в научно-исследовательскую деятельность;
- рост уровня профессионально-педагогической квалификации и профессионально-личностного потенциала преподавателей филиала колледжа;
- научно-методическая обоснованность функционирования и развития образовательной системы филиала колледжа и отдельных ее элементов;
- улучшение научно-методического обеспечения образовательного процесса филиала колледжа через совершенствование учебно-методических комплексов, подготовку и издание методических материалов преподавателей;
- владение преподавателями и использование в педагогической деятельности проектных, дистанционных и цифровых технологий;
- расширение сферы участия студентов филиала колледжа в олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях, в сборниках научных статей.

**В области учебного и материально-технического обеспечения образовательной системы филиала колледжа:**

– приведение в соответствие с требованиями ФГОС оснащения образовательного процесса дидактическими средствами, электронными учебниками, компьютерной техникой, позволяющими осуществлять образовательный процесс на современном уровне;

– оборудование учебных кабинетов филиала колледжа в соответствии с требованиями ФГОС;

– пополнение фондов библиотеки научной, методической и специальной литературой.

**Ожидаемые результаты:**

– улучшение оснащенности профессиональных образовательных программ учебной, методической, научной литературой, средствами обучения, пособиями и оборудованием;

– укрепление материально-технической базы филиала колледжа.

**В области совершенствования воспитательной системы филиала колледжа:**

– разработка целевых программ по воспитанию обучающихся;

– разработка программно-методического сопровождения развития системы воспитания обучающихся;

– создание целостной системы организационного и научно-методического сопровождения воспитания обучающихся;

– интеграция педагогической, психологической и социальной помощи студентам филиала колледжа;

– взаимодействие и координация деятельности структурных подразделений в создании единого воспитательного пространства в филиале колледжа;

– создание новых инструментов и оценочных процедур для проведения независимой оценки качества условий;

– обеспечение условий для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья)

**Ожидаемые результаты:**

- усиление воспитательного потенциала филиала колледжа;
- научная обоснованность воспитательного процесса в филиале колледжа;
- повышение качества воспитанности обучающихся;
- практическое взаимодействие различных структурных подразделений в создании единого воспитательного пространства;
- наличие условий для развития и самореализации обучающихся в учебной и во внеучебной деятельности.

**В области совершенствования здоровьесберегающей деятельности в образовательной системе филиала колледжа:**

- создание системы мониторинга здоровья обучающихся на основе комплексных медицинских исследований;
- создание системы профилактики и коррекции нарушений здоровья обучающихся, реализуемой на основе результатов мониторинга;
- создание условий для формирования единой системы сохранения и укрепления здоровья обучающихся в образовательном пространстве филиала колледжа.

**Ожидаемые результаты:**

- получение объективных данных о состоянии здоровья обучающихся, о динамике этих показателей;
- повышение уровня знаний обучающихся, преподавателей в вопросах охраны и укрепления здоровья;
- создание системы профилактики и коррекции нарушений здоровья, реализуемой совместными усилиями педагогического коллектива и медицинской службы;

- наличие условий для профилактики, сохранения и укрепления здоровья студентов (увеличение количества спортивных и физкультурно-оздоровительных услуг для обучающихся).

**В области развития системы социального партнерства:**

- развитие продуктивного сотрудничества с социальными партнерами, работодателями по вопросам содержания, организации, контроля качества и кадрового обеспечения образовательного процесса;

- организация взаимодействия со службой занятости населения;

- развитие механизмов, обеспечивающих дополнительную социальную защищенность выпускников филиала колледжа.

**Ожидаемые результаты:**

- расширение пространства социального партнерства филиала колледжа;

- установление нормативно-правовых основ и механизма оптимального взаимодействия филиала колледжа с другими образовательными учреждениями.

- обеспечение условий для трудоустройства выпускников филиала колледжа.

Реализация целей Программы развития филиала колледжа на 2021-2026 годы предполагает создание системы **комплексного обеспечения развития**, которое включает:

- нормативно-правовое обеспечение управления процессами развития;

- финансово-экономическое обеспечение;

- кадровое обеспечение;

- научно-методическое обеспечение и сопровождение образовательного процесса и процесса управления им;

- информационное обеспечение.

**Механизм реализации и контроля исполнения** Программы развития Мурманского филиала ПОУ «Уральский региональный колледж» предполагает:

- составление планов реализации Программы развития на календарный год;
- корректировка программных мероприятий в связи с изменениями внешних и внутренних условий функционирования филиала колледжа;
- ежегодное подведение итогов выполнения планов по реализации Программы развития филиала колледжа.

## IV МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

### 4.1 Совершенствование структуры и содержания профессиональной подготовки специалистов

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
4.1.1.	Разработка профессиональных образовательных программ по новым специальностям, профессиям ТОП-50 с учетом запросов регионального рынка труда: – анализ социального заказа на специалистов; – разработка профессиональных образовательных программ с учетом требований ФГОС СПО и нового Перечня специальностей СПО; – получение лицензии.	2021-2026	Директор филиала, зам. директора по УПР, специалисты УО
4.1.2.	Анализ востребованности и трудоустройства выпускников колледжа.	Ежегодно	Зам. директора по УПР, специалисты УО
4.1.3.	Совершенствование модели ступенчатой подготовки специалистов в системе «колледж – вуз» совместно с ОУ ВО «ЮУТУ»: – корректировка системы профориентационной работы; – корректировка на основе сопряженного учебного плана рабочих программ по профессиональным образовательным программам, реализуемым в колледже; – установление новых контактов с вузами; – профориентационная работа со школьниками; – реализация сетевого партнерства.	2021-2026	Зам. директора по УПР, директор филиала, специалисты УО
4.1.4.	Совершенствование механизмов мониторинга социального заказа на специалистов и мониторинга качества подготовки специалистов с участием института работодателей.	2021-2026	Директор филиала, зам. директора по УПР, специалисты УО
4.1.5.	Создание информационной базы данных по трудоустройству и занятости выпускников филиала колледжа.	2021-2026	Зам. директора по УПР, кураторы, специалисты УО
4.1.6.	Создание площадок для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена в соответствии со стандартами WorldSkills, сопутствующих методических и оценочных материалов.	2021-2026	Зам.директора по УПР, специалисты УО, преподаватели специальных дисциплин

4.1.7.	Организация прохождения обучающимися практики, заключение договоров с потенциальными работодателями.	2021-2026	Зам.директора по УПР, специалисты УО, кураторы
--------	--	-----------	--

## 4.2 Совершенствование содержания профессионального образования и качества подготовки обучающихся

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
4.2.1.	<p>Реализация образовательного процесса в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и требованиями к компетенциям WORLDSKILLS:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– разработка новых и актуализация действующих основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования;</li> <li>– использование демонстрационного экзамена как инструмента независимой оценки квалификаций на этапах итоговой аттестации, квалификационного экзамена по модулю;</li> <li>– обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена;</li> <li>– обеспечение подготовки экспертов по стандартам WorldSkills.</li> </ul>	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК, специалисты УО
4.2.2.	Своевременная корректировка основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями региональной образовательной системы и развитием научно-методической деятельности в филиале колледжа (региональный компонент и компонент образовательного учреждения).	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК
4.2.3.	Завершение введения в образовательный процесс новых стандартов СПО и обеспечение преемственности профессиональных образовательных программ и учебных планов с ГОС СПО.	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК
4.2.4.	<p>Создание условий реализации индивидуальных образовательных особенностей обучающихся колледжа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– создание алгоритма участия в «WORLDSKILLS Russia» по компетенциям «Правоохранительная деятельность (полицейский)», «Социальная работа», «Фармацевтика» и др.;</li> </ul>	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК, специалисты УО



	<ul style="list-style-type: none"> <li>– проектирование содержания профессиональных модулей в части входящих в них знаний и умений с учетом требований «WORLD SKILLS Russia»;</li> <li>– совершенствование системы организации научно-исследовательской деятельности обучающихся.</li> </ul>		
4.2.5.	<p>Обеспечение условий для студентов с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– обеспечение освоения образовательной программы обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и их интеграции в филиале колледжа;</li> <li>– создание адаптированных образовательных программ в филиале колледжа в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки РФ «Создание адаптированных образовательных программ СПО»;</li> <li>– разработка фондов оценочных средств, адаптированных для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и позволяющих оценить достижение ими запланированных в основной образовательной программе результатов обучения и уровень сформированности всех компетенций, заявленных в образовательной программе.</li> </ul>	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК, специалисты УО
4.2.6.	<p>Повышение качества методической работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– внедрение и совершенствование дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе при очной, очно-заочной, заочной формах обучения;</li> <li>– пополнение каталога электронных учебно-методических ресурсов (учебных пособий, курсов лекций по ПМ, дисциплинам, презентаций);</li> <li>– участие в работе методических объединений, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов, направленных на повышение квалификации педагогов.</li> </ul>	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК, преподаватели
4.2.7.	Разработка преподавателями цифровых УМК по дисциплинам, обеспечивающих реализацию образовательных программ с применением ЭО и ДОТ в соответствии с ФГОС СПО.	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК, преподаватели
4.2.8.	Совершенствование условий для самостоятельной работы студентов в соответствии с требованиями ФГОС: разработка курсов в системе Moodle по дисциплинам, профессиональным модулям.	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК, преподаватели
4.2.9.	Повышение квалификации преподавателей по вопросам реализации проектных, цифровых,	2021-2026	Зам. директора по УПР,

	дистанционных технологий.		преподаватели
4.2.10.	Совершенствование форм обучения, способствующих оптимальной учебной нагрузке обучающихся.	2021-2026	Зам. директора по УПР
4.2.11.	Совершенствование условий по развитию различных форм внеаудиторной учебной деятельности (квесты, олимпиады, конференции, конкурсы) совместно со студентами ОУ ВО «ЮУТУ»	2021-2026	Зам. директора по УПР, ВР
4.2.12.	Обеспечение интеграции содержания рабочих программ учебных дисциплин, модулей и практической подготовки обучающихся	2021-2026	Зам. директора по УПР, руководители ЦМК
4.2.13.	Организация и проведение конкурса лучших студенческих выпускных квалификационных работ и отчетов по производственной (профессиональной) практике (2,3,4 курсы)	ежегодно	Зам. директора по УПР, кураторы групп
4.2.14.	Осуществление мониторинга профессионального становления обучающегося на этапе обучения в колледже	2021-2026	Зам. директора по УПР, ВР, кураторы групп
4.2.15.	Внедрение компонента воспитательной работы в основные профессиональные образовательные программы	2021-2026	Зам. директора по ВР, руководители ЦМК

### 4.3 Совершенствование системы управления филиалом колледжа

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
4.3.1.	Реализация плана мероприятий, посвященных 30-летию колледжа, 5-летию филиала колледжа.	2024	Директор филиала, зам. директора по УПР, ВР
4.3.2.	Рационализация структуры управления филиалом колледжа: – формирование новой структуры филиала колледжа с учетом решения поставленных данной программой задач.	2021-2026	Директор филиала
4.3.3.	Подготовка условий деятельности новых структурных подразделений: – разработка положений и должностных инструкций; – подготовка кадров; – обеспечение материальной базы.	2021-2026	Директор филиала, зам. директора по АХЧ
4.3.4.	Корректировка положений о структурных подразделениях и должностных инструкций, приведение их в соответствие с обновленным вариантом организационной структуры управления филиалом колледжа.	Ежегодно, август	Директор филиала, зам. директора по УПР
4.3.5.	Реализация и контроль исполнения Программы развития филиала колледжа на 2021-2026 годы и целевых программ.	Ежегодно	Директор филиала, зам. директора по УПР, ВР,

			специалисты УО
4.3.6.	Создание и обновление баз данных о состоянии образовательной системы филиала колледжа различной тематической и функциональной направленности: – о состоянии здоровья и физическом развитии обучающихся; – общих сведений об обучающихся и их семьях; – об уровне воспитанности обучающихся; – о качестве образованности обучающихся; – об уровне профессиональной компетентности педагогов; – о результатах учебно-методической деятельности педагогов; – о здоровье и социальном положении педагогов; – о социальном заказе на специалистов; – о деятельности выпускников филиала колледжа; – о научных исследованиях в области среднего профессионального образования.	Ежегодно	Директор филиала, зам. директора по УПР, ВР, специалисты УО, кураторы групп
4.3.7.	Обновление инструментария, необходимого для всех видов образовательного мониторинга.	Ежегодно	Зам. директора по УПР
4.3.8.	Разработка целевых программ развития филиала колледжа в период действия Программы развития филиала колледжа на 2021-2026 годы.	2021-2026	Директор филиала, зам. директора по УПР, ВР, специалисты УО

#### **4.4 Кадровое и научно-методическое обеспечение развития образовательной системы филиала колледжа**

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
4.4.1.	Совершенствование мониторинга педагогических кадров филиала колледжа: – корректировка системы аттестации педагогических работников и преподавателей филиала колледжа; – систематическое ведение индивидуального плана работы и методического паспорта педагога.	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК
4.4.2.	Разработка системы мероприятий по повышению квалификации педагогических кадров колледжа: – изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих организацию	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК

	и осуществление повышения квалификации кадров; – изучение образовательных потребностей и потребностей в повышении квалификации кадров; – определение направления содержания подготовки кадров на основе диагностики профессиональной компетентности; – разработка мер стимулирования педагогов на повышение своей компетентности; – разработка и реализация мероприятий, направленных на повышение квалификации педагогов.		
4.4.3.	Обеспечение условий для привлечения преподавателей, обладающих необходимым потенциалом к научно-исследовательской деятельности: – определение приоритетных направлений научных исследований педагогов в филиале колледжа; – создание материальной базы для проведения исследований; – стимулирование научной деятельности преподавателей через направление в аспирантуру, соискательство.	2021-2026	Зам. директора по УПР
4.4.4.	Организация работы постоянно действующих и тематических семинаров для преподавателей филиала колледжа.	2021-2026	Зам. директора по УПР
4.4.5.	Организация совместных профессиональных объединений с вузами (совместные кафедры, комиссии по мониторингу качества преподавания).	2021-2026	Зам. директора по УПР
4.4.6.	Проведение подготовки педагогических кадров к использованию электронных образовательных ресурсов: – формирование базы электронных образовательных ресурсов по специальностям.	2021-2026	Зам. директора по УПР, специалисты УО
4.4.8.	Организация деятельности преподавателей по разработке учебно-методических пособий, электронных учебников, мультимедийных презентаций: - осуществление методической поддержки; - рецензирование методических разработок экспертной группой методического совета; - проведение конкурса методических разработок преподавателей.	ежегодно	Зам. директора по УПР
4.4.9.	Совместное с ОУ ВО «ЮУТУ» проведение научно-практических конференций.	ежегодно	Зам. директора по УПР, ВР, кураторы групп
4.4.10.	Выявление тенденций в развитии СПО в регионе, определение основных направлений и содержания методической работы в	постоянно	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК

	соответствии с приоритетами филиала колледжа. Разработка банка тем методической работы преподавателей филиала колледжа.		
4.4.11.	Организация участия преподавателей филиала колледжа в научно-методической работе ОУ и органов управления образованием (методические совещания, конференции, аттестация ОУ и др.).	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК
4.4.12.	Участие в студенческих научно-практических конференциях ОУ ВО «ЮУТУ».	ежегодно	Зам. директора по УПР, ВР, председатели ЦМК, кураторы групп
4.4.13.	Подготовка и проведение юбилейной научно-практической конференции преподавателей филиала колледжа.	2024	Зам. директора по УПР
4.4.14.	Подготовка материалов о филиале колледжа в связи с 30-летием колледжа, 5-летием филиала колледжа в СМИ и для размещения на сайте филиала колледжа.	2024	Директор филиала
4.4.15.	Мониторинг сведений о трудоустройстве выпускников.	ежегодно	Зам. директора по УПР, ВР, кураторы групп
4.4.16.	Работа с независимыми центрами оценки квалификаций.	2021-2026	Директор филиала, зам. директора по УПР, ВР
4.4.17.	Реализация перспективного плана ежегодных стажировок педагогических работников на профильных предприятиях реального сектора экономики.	2021-2026	Председатели ЦМК, зам. директора по УПР, ВР
4.4.18.	Разработка творческих проектов, участие в региональных и всероссийских конкурсах, выставках, конференциях, олимпиадах	2021-2026	Зам. директора по УПР, ВР, председатели ЦМК

#### **4.5 Совершенствование учебного и материально-технического обеспечения образовательной системы филиала колледжа**

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
4.5.1.	Оснащение учебных кабинетов оборудованием и техническими средствами обучения.	2021-2026	Зам. директора по УПР, зам. директора по АХЧ
4.5.2.	Организация пополнения и систематизации библиотечного фонда колледжа учебной, научно-методической литературой, периодическими изданиями.	постоянно	Заведующий библиотекой

4.5.3.	Разработка и отбор педагогически целесообразных дидактических и методических пособий к учебно-методическому комплексу всех образовательных областей.	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК
4.5.4.	Создание и обновление медиатеки на базе УМК: – учебные фильмы; – аудио, видео-материалы; – электронные учебные материалы; – электронные программно-методические комплексы по учебным дисциплинам; – электронные учебники.	постоянно	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК

#### **4.6 Развитие системы воспитания и здоровьесберегающей деятельности в образовательной системе филиала колледжа**

№	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители
4.6.1.	Разработка Концепции воспитания обучающихся на 2021-2026 гг.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.2.	Разработка и реализация целевых программ по воспитанию обучающихся филиала колледжа.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.3.	Проектирование системы мониторинга здоровья обучающихся на основе комплексных медико-психологических исследований.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.4.	Разработка и реализация Программы воспитания обучающихся в Мурманском филиале ПОУ «Уральский региональный колледж» и календарных планов ВР.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.5.	Разработка и внедрение Программы наставничества в Мурманском филиале ПОУ «Уральский региональный колледж».	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.6.	Контроль деятельности по обеспечению мониторинга здоровья обучающихся на основе комплексных медицинских исследований.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.7.	Организация работы с обучающимися-инвалидами и лицами с ОВЗ: их участие в творческих и профессиональных конкурсах.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.8.	Организация работы тематического семинара для преподавателей филиала колледжа по вопросам охраны здоровья обучающихся, рациональной организации образовательного процесса.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.9.	Организация работы тематического семинара для преподавателей филиала колледжа по вопросам профилактики и противодействия	2021-2026	Зам. директора по ВР

	идеологии терроризма и экстремизма в среде учащейся молодежи: подходы, методы и технологии.		
4.6.10.	Организация работы методического семинара для кураторов учебных групп.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.11.	Организация работы тематического семинара для преподавателей филиала колледжа по вопросам формирования инклюзивной культуры участников образовательного процесса.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.12.	Разработка годовой циклограммы деятельности филиала колледжа по организации внеучебной деятельности обучающихся.	ежегодно	Зам. директора по ВР
4.6.13.	Разработка и корректировка системы контроля качества воспитательной работы в филиале колледжа.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.14.	Организация и проведения смотра-конкурса на лучшего куратора группы.	ежегодно	Зам. директора по ВР
4.6.15.	Организация и проведение смотра-конкурса предметных декад ЦМК.	ежегодно	Зам. директора по УПР, ВР
4.6.16.	Организация семинаров по проблемам воспитания.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.17.	Открытые внеучебные мероприятия в рамках специальностей.	2021-2026	Зам. директора по ВР, председатели ЦМК
4.6.18.	Организация конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся филиала колледжа.	2021-2026	Зам. директора по ВР, председатели ЦМК
4.6.19.	Организация встреч с выпускниками филиала колледжа, со специалистами и руководителями организаций, предприятий и учреждений работодателей.	2021-2026	Зам. директора по УПР, ВР
4.6.20.	Организация творческих конкурсов, олимпиад, викторин по специальностям.	2021-2026	Зам. директора по ВР, председатели ЦМК
4.6.21.	Планирование и организация мероприятий с обучающимися по направлениям: – гражданско-патриотическое; – спортивное и здоровьесберегающее воспитание; – культурно-творческое; – профессионально ориентирующее.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.22.	Организация и контроль работы секций, кружков, творческих объединений.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.23.	Организация участия обучающихся в районных, городских, областных мероприятиях и конкурсах.	2021-2026	Зам. директора по ВР
4.6.24.	Организация работы службы психологического сопровождения образовательного процесса в филиале колледжа.	2021-2026	Зам. директора по ВР, психолог

#### 4.7 Развитие системы социального партнерства

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Исполнители
4.7.1.	Оказание содействия трудоустройству выпускников через заключение договоров с работодателями.	постоянно	Директор филиала
4.7.2.	Привлечение социальных партнеров, работодателей к участию в профессиональной подготовке специалистов: – к разработке и рецензированию учебно-программной документации; – к обеспечению контроля качества подготовки специалистов путем активного участия в разнообразных этапах производственной практики, ГИА; – проведение практических занятий с обучающимися; – руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами	2021-2026	Зам. директора по УПР, председатели ЦМК
4.7.3.	Определение форм взаимодействия с Центрами занятости по трудоустройству населения: – определения перечня образовательных услуг, востребованных на рынке труда; – трудоустройство выпускников.	2021-2026	Зам. директора по УПР, кураторы групп
4.7.4.	Осуществление деятельности по профориентации населения, выпускников школ. Установление контактов с центрами профориентации.	2021-2026	Зам. директора по ВР, специалисты УО
4.7.5.	Заключение договоров со СМИ о рекламе деятельности филиала колледжа	2021-2026	Директор филиала
4.7.6.	Установить связь с работодателями по вопросам: – трудоустройства выпускников; – сотрудничество в области методической деятельности; – заключение договоров на предоставление базы для прохождения практики обучающимися филиала колледжа	2021-2026	Директор филиала, зам. директора по УПР